

ERP SIESA ENTERPRISE

Sistemas de Información Empresarial S.A.



Sistema de Nómina.

Módulo de Compensación Flexible

La compensación flexible consiste en un esquema de pago personalizado, en donde el ingreso fijo mensual del empleado, corresponde a la suma del salario más otros ingresos no constitutivos de salario.

El gobierno a través de la ley 50 de 1990 y la ley 100 de 1993, incentiva a las empresas a incorporar dentro de los pagos a sus empleados, programas de bienestar que busquen mejorar la calidad de vida de estos y sus familias.

Posteriormente con la ley 1393 de 2010 se estableció que los pagos que realicen las empleadoras a sus trabajadores como no constitutivos de salario, tales como aportes a fondos de pensiones voluntarias, cuentas AFC o vales de alimentación, no pueden ser superiores a 40% del total de la remuneración del trabajador. Esto significa que la ley puso un límite a la naturaleza no salarial de los beneficios o auxilios a favor del trabajador a través de fondos de pensiones voluntarias u otros bienes o servicios que le generen bienestar y seguridad social al trabajador partícipe y su familia a cargo.

Si bien, la empresa podrá superar este límite para realizar aportes a favor del trabajador, lo que esta norma establece es un límite para definir lo que puede considerarse no salarial del total del ingreso o remuneración que percibe el trabajador.

Se define en el artículo 30 de esta ley que:

Artículo 30, Sin perjuicio de lo previsto para otros fines, para los efectos relacionados con los artículos 18 y 204 de la Ley 100 de 1993, los pagos laborales no constitutivos de salario de las trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración

En armonía con esta norma, los aportes que realicen las empresas si superan este porcentaje, en el valor que sea superado, el aporte tendría la naturaleza salarial y sería base para el pago de los aportes a la seguridad social.

Surge entonces una alternativa de pago que integra el salario y una plantilla de beneficios personalizados de carácter extra salarial en la remuneración mensual del empleado.

Dentro de la plantilla de beneficios que se les pueden plantear a los empleados como pago de la compensación flexible podemos encontrar:

Aportes voluntarios a fondos de pensiones

Vales de alimentación

Plan salud-auxilio monetario

Plan salud –auxilio educativo

Vales de Gasolina

Póliza de vehículo

Medicina prepagada

Plan capacitación

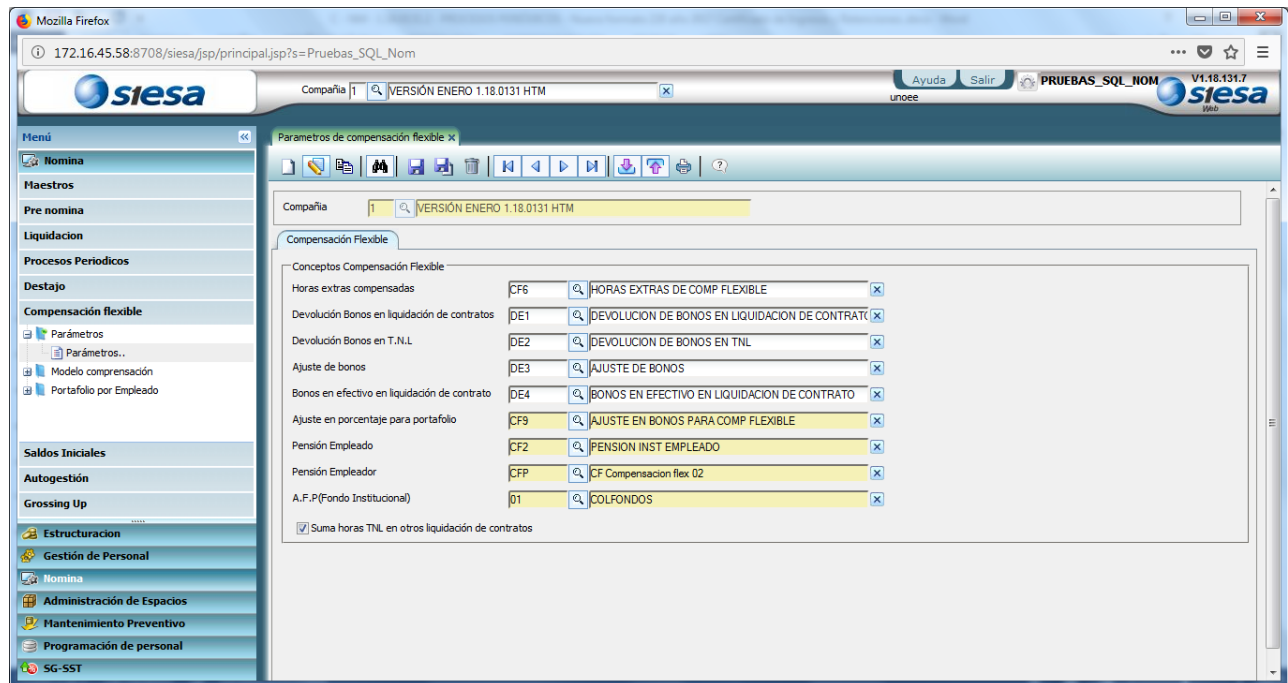
Leasing de computador

Leasing de vehículo

DESARROLLOS EN EL MODULO DE NOMINA WEB

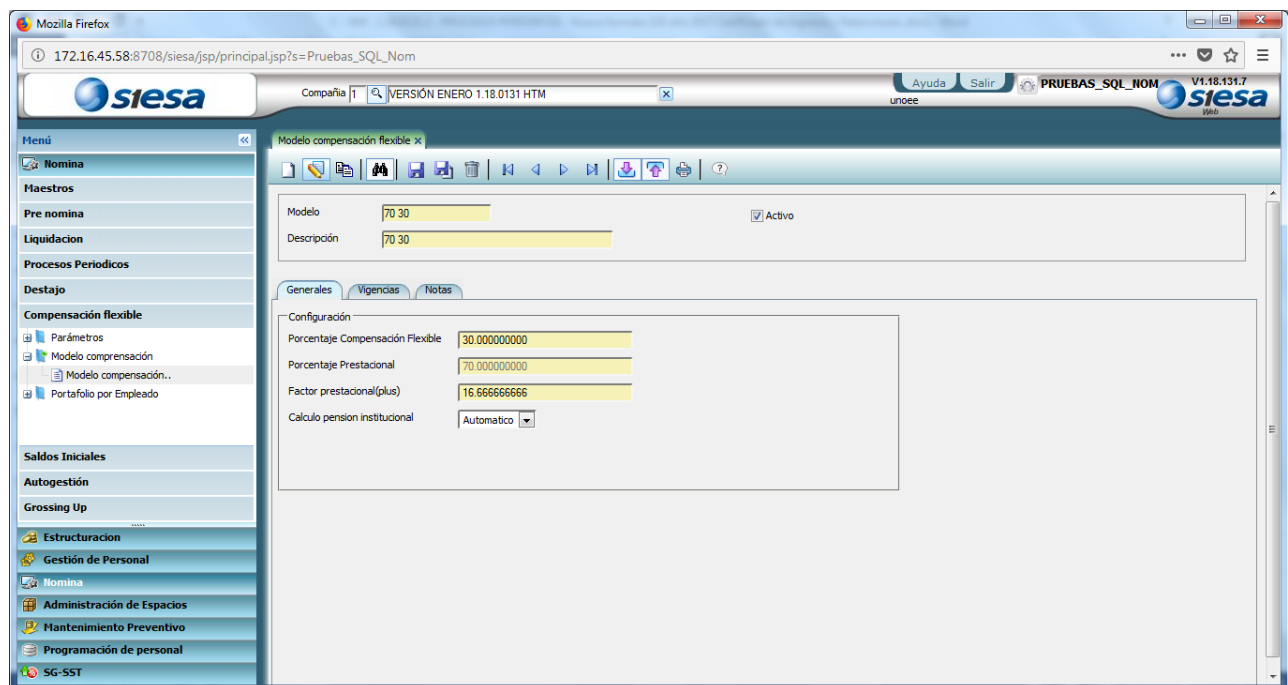
El módulo de compensación flexible está compuesto por tres sub-módulos:

PARAMETROS , en el cual se definen los conceptos necesarios para realizar algunos cálculos automáticos como por ejemplo la liquidación del ajuste a las horas extras por efectos de la compensación flexible , y el descuento por pago de vales de canasta anticipado cuando se presentan conceptos de tnl deducción en el lapso de liquidación entre otros .



MODELO DE COMPENSACION, Este maestro me permite definir los diferentes tipos de negociación que se pacten con los empleados que se acojan a este modelo de remuneración salarial , como por ejemplo 70 % básico y 30 % compensación flexible .

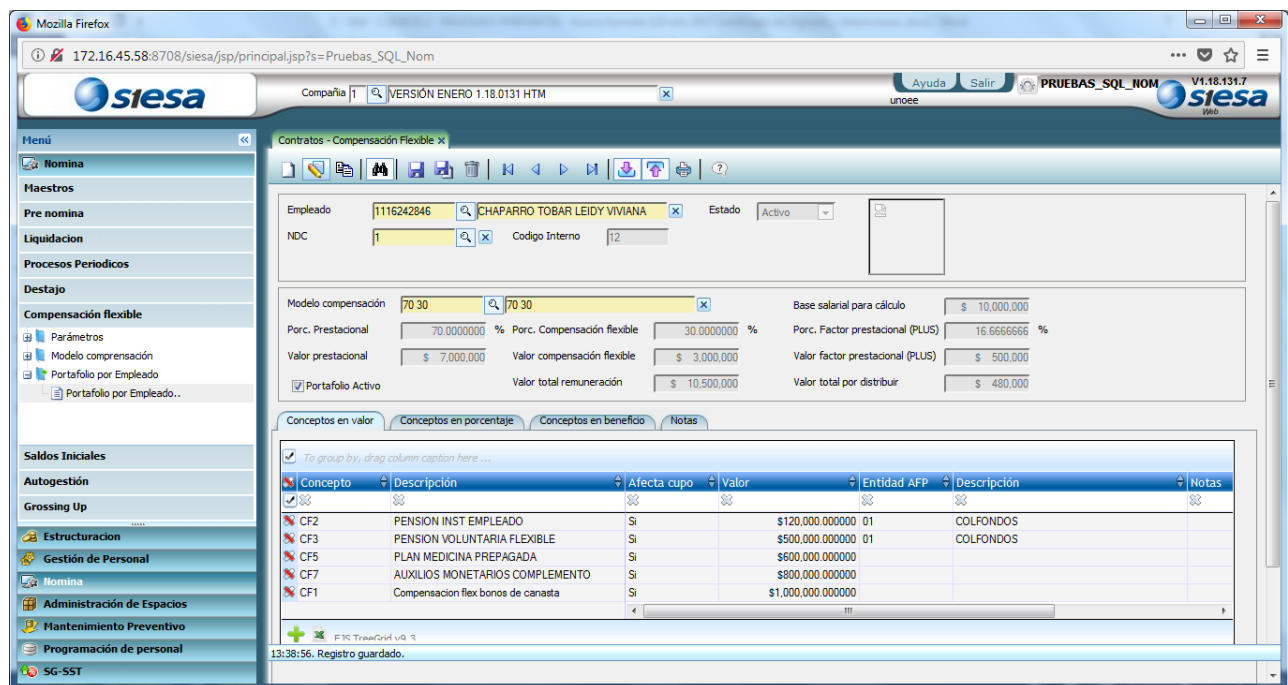
Se pueden crear modelos con o sin porcentaje prestacional (plus) , ya que en una negociación de compensación flexible se deben reconocer las prestaciones sociales como la prima , cesantía e intereses sobre la cesantía ; pero también se pueden crear modelos de negociación para empleados con salario integral y en este caso el factor prestacional seria cero .



The screenshot displays the Siesa HCM web application interface. The browser window shows the URL `172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom`. The application header includes the Siesa logo, a search bar, and navigation links like 'Ayuda' and 'Salir'. The left sidebar contains a menu with categories like 'Nomina', 'Maestros', 'Procesos Periodicos', and 'Destajo'. The main content area is titled 'Modelo compensación flexible' and shows a form for creating or editing a model. The form includes fields for 'Modelo' (70 30), 'Descripción' (70 30), and a checkbox for 'Activo'. Below this, there are tabs for 'Generales', 'Vigencias', and 'Notas'. The 'Generales' tab is active, showing a 'Configuración' section with the following values: 'Porcentaje Compensación Flexible' (30.000000000), 'Porcentaje Prestacional' (70.000000000), 'Factor prestacional(plus)' (16.666666666), and 'Cálculo pension institucional' (Automatico).

PORTAFOLIO POR EMPLEADO , Este maestro me permite capturar el portafolio o la plantilla de beneficios (conceptos de compensación flexible) que el empleado pacta con el empleador para que le remuneren la compensación flexible acordada .

Se pueden capturar portafolios por empleado a manera de simulación o reales.



The screenshot displays the 'Contratos - Compensación Flexible' master form in the Siesa HCM system. The form is for employee CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA (ID: 1116242846). The 'Modelo compensación' is set to 7030. The 'Base salarial para cálculo' is \$10,000,000. The 'Porc. Prestacional' is 70.00000000%, and the 'Porc. Compensación flexible' is 30.00000000%. The 'Valor prestacional' is \$7,000,000, and the 'Valor compensación flexible' is \$3,000,000. The 'Valor total remuneración' is \$10,500,000. The 'Valor factor prestacional (PLUS)' is \$500,000, and the 'Valor total por distribuir' is \$480,000. The 'Portafolio Activo' checkbox is checked.

Concepto	Descripción	Afecta cupo	Valor	Entidad AFP	Descripción	Notas
CF2	PENSION INST EMPLEADO	Si	\$120,000.000000	01	COLFONDOS	
CF3	PENSION VOLUNTARIA FLEXIBLE	Si	\$500,000.000000	01	COLFONDOS	
CF5	PLAN MEDICINA PREPAGADA	Si	\$600,000.000000			
CF7	AUXILIOS MONETARIOS COMPLEMENTO	Si	\$800,000.000000			
CF1	Compensación flex bonos de canasta	Si	\$1,000,000.000000			

Campos del maestro :

Modelo de compensación; me describe el modelo compensación flexible asignado al empleado.

Porcentaje prestacional; me dice que porcentaje de mis ingresos son prestacionales de acuerdo al modelo de negociación pactado con el empleador.

Valor prestacional, Corresponde al valor de mi salario básico y sobre el cual continuare liquidando prestaciones sociales

Porcentaje de compensación flexible; corresponde al porcentaje de compensación definido en el modelo de compensación.

Valor de la compensación flexible; Presenta el valor en \$ de compensación flexible que el sistema calcula con base en el modelo de compensación pactado con el empleador.

Valor total de la remuneración; Corresponde a los ingresos totales mensuales que comprenden la sumatoria del salario básico , el valor de la compensación flexible y el valor del factor prestacional

Base salarial para el cálculo : Corresponde a la base que el sistema calcula pára determinar el valor de la compensación flexible

Porcentaje factor prestacional (plus) ; define el porcentaje de prestaciones sociales que se le va a adicionar al valor de la compensación flexible . Normalmente es la sumatoria del 8.3333 % de cesantías más el 8.3333 % de la prima mas el 1 % de los intereses / cesantías ; para los empleados con salario integral se deben crear modelos de negociación con factor prestacional en cero.

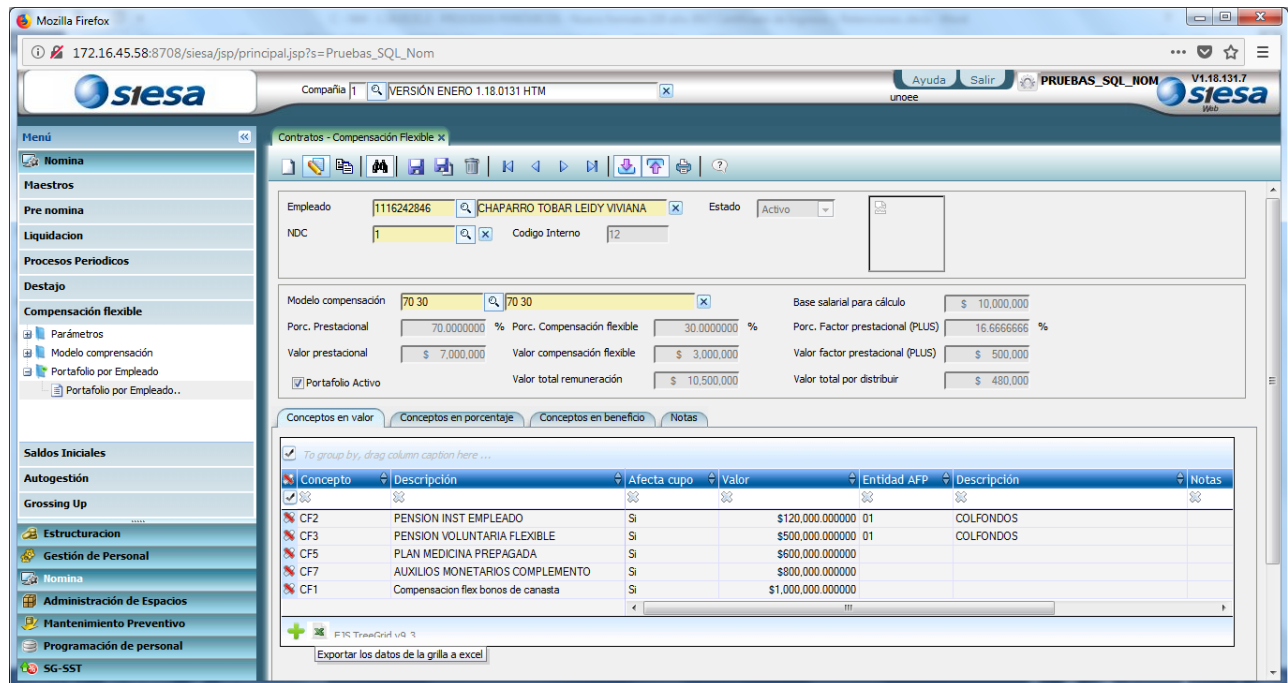
Valor factor prestacional; Corresponde al valor en pesos de las prestaciones sociales que se calculan sobre el valor de la compensación flexible .

Valor total por distribuir; Corresponde al total de la remuneración flexible mas el valor del factor prestacional (plus) , que tiene disponible el empleado para que defina en que conceptos de compensación flexible quiere que le remuneren su negociación.

Pestaña de Conceptos en valor; Se utiliza para adicionar uno a uno los conceptos de compensación flexible que el empleado va a tomar en su modelo de compensación y que afectan el cupo o valor total a distribuir .

Pestaña de conceptos en porcentaje, En esta opción se definen a que conceptos de compensación flexible deseo que el sistema me lleve los valores de compensación que se hayan quedado pendientes de distribuir. Se debe asignar el concepto y el porcentaje

Pestaña de conceptos en beneficio, En esta opción se deben capturar los conceptos que no forman parte del cupo a distribuir, como por ejemplo las pensiones institucionales que asumen los empleadores.



Empleado: 1116242846 CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA Estado: Activo

NDC: 1 Código Interno: 12

Modelo compensación: 70 30

Base salarial para cálculo: \$ 10,000,000

Porc. Prestacional: 70.0000000 % Porc. Compensación flexible: 30.0000000 % Porc. Factor prestacional (PLUS): 16.6666666 %

Valor prestacional: \$ 7,000,000 Valor compensación flexible: \$ 3,000,000 Valor factor prestacional (PLUS): \$ 500,000

Valor total remuneración: \$ 10,500,000 Valor total por distribuir: \$ 480,000

Conceptos en valor Conceptos en porcentaje Conceptos en beneficio Notas

Concepto	Descripción	Afecta cupo	Valor	Entidad AFP	Descripción	Notas
CF2	PENSION INST EMPLEADO	Si	\$120,000.000000	01	COLFONDOS	
CF3	PENSION VOLUNTARIA FLEXIBLE	Si	\$500,000.000000	01	COLFONDOS	
CF5	PLAN MEDICINA PREPAGADA	Si	\$600,000.000000			
CF7	AUXILIOS MONETARIOS COMPLEMENTO	Si	\$800,000.000000			
CF1	Compensacion flex bonos de canasta	Si	\$1,000,000.000000			

Exportar los datos de la grilla a excel

Como complemento al módulo de compensación flexible , se han puesto en uso los maestros de conceptos modo 60 con sus diferentes tipos de producto .

Pension empleado ; Corresponde al concepto con el que se paga el valor de pension institucional que asume el empleado

Horas Extras ; Corresponde al concepto con el cual se va a realizar el respectivo ajuste de horas extras cuando el empleado devengue estos rubros.

Bonos ; Corresponde a pagos en vales de canasta y/o combustible

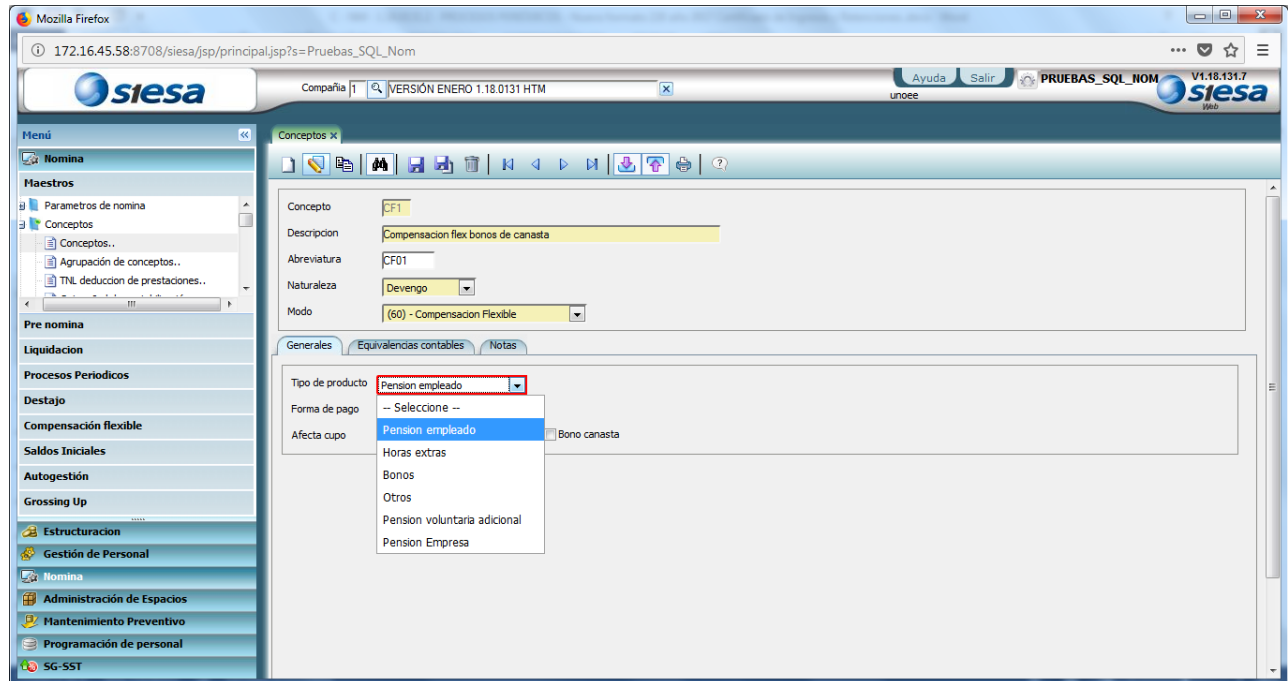
Otros ; Se utiliza para remunerar pagos en beneficios y/o servicios

Pension voluntaria adicional ; Se usa cuando el empleado decide recibir como parta de su compensación flexible un aporte voluntario a una entidad de pensiones voluntarias.

Pension empresa ; Se utiliza para calcular el valor de pension institucional que asume la compañía sobre el valor de compensación flexible .

Formas de pago; Define si el valor a pagar al empleado por el concepto de compensación flexible se va a realizar en efectivo o en cruces con entidades o en ahorros .

Afecta cupo; Este campo define si el concepto que se esta creando va a restar del valor total a distribuir en la negociación del empleado . En caso de no afectar cupo se asume que es un obsequio que la empresa le da al empleado bien sea por mera liberalidad o por que por ley le corresponde asumirlo (pension institucional empresa)



Al momento de crear equivalencias contables en los conceptos modo 60 con forma de pago cruce y ahorro, el sistema presentara la posibilidad de capturar doble partida contable ya que los conceptos de este modo-tipo , no afectan el valor del efectivo que va a consignarse en la cuenta del empleado al momento de generar el archivo plano para el banco , por ende no afectaran la cuenta de nómina por pagar , los conceptos que son pago en efectivo manejaran una sola partida débito , ya que el valor pagado por estos conceptos si van directamente a la cuenta de ahorros del empleado .

Mozilla Firefox 172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom

Compañía 1 VERSIÓN ENERO 1.18.0131 HTM

Ayuda Salir PRUEBAS_SQL_NOM V1.18.131.7

Menú

- Nomina**
 - Maestros
 - Parametros de nomina
 - Conceptos
 - Conceptos..
 - Agrupación de conceptos..
 - TNI deducción de prestaciones..
 - Pre nomina
 - Liquidacion
 - Procesos Periodicos
 - Destajo
 - Compensación flexible
 - Saldos Iniciales
 - Autogestión
 - Grossing Up
- Estructuración
- Gestión de Personal
- Nomina
- Administración de Espacios
- Mantenimiento Preventivo
- Programación de personal
- SG-SST

Conceptos

Concepto CF1 Compensacion flex bonos de canasta

Grupo centro de costos CA CENTRO ADMINISTRATIVO

Grupo de empleados

PCGA **NIIIF**

Cuenta 51959501 OTROS Naturaleza Débito

Centro de operacion

Centro de costo

Unidad de negocio

Tercero

Cliente

Proveedor

☐ Toma tercero proveedor entidad

Contrapartida 23359508 Otras cuentas por Pagar Naturaleza Crédito

Centro de operacion

Centro de costo

Unidad de negocio

Tercero

Cliente

☐ Toma tercero proveedor entidad

Cuenta contable PCGA	
DOS) 51959501	

Mozilla Firefox 172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom

siesa Compañía: T | VERSIÓN ENERO 1.18.0131 HTM | Ayuda | Salir | PRUEBAS_SQL_NOM | V1.18.131.7 | **siesa** WFO

Menú

- Nomina**
 - Maestros
 - Parametros de nomina
 - Conceptos
 - Conceptos..
 - Agrupación de conceptos..
 - TNI deducción de prestaciones..
 - Pre nomina
 - Liquidacion
 - Procesos Periodicos
 - Destajo
 - Compensación flexible
 - Saldo Iniciales
 - Autogestión
 - Grossing Up
- Estructuración
- Gestión de Personal
- Nomina
 - Administración de Espacios
 - Mantenimiento Preventivo
 - Programación de personal
- SG-SST

Conceptos / Equivalencias contables

Concepto: CF7 | AUXILIOS MONETARIOS COMPLEMENT

Grupo centro de costos: CA | CENTRO ADMINISTRATIVO

Grupo de empleados:

PCGA | NIIF

Cuenta: 51055101 | DOTACION Y SUMINISTRO A T | Naturaleza: Débito

Centro de operación:

Centro de costo:

Unidad de negocio:

Tercero:

Cliente:

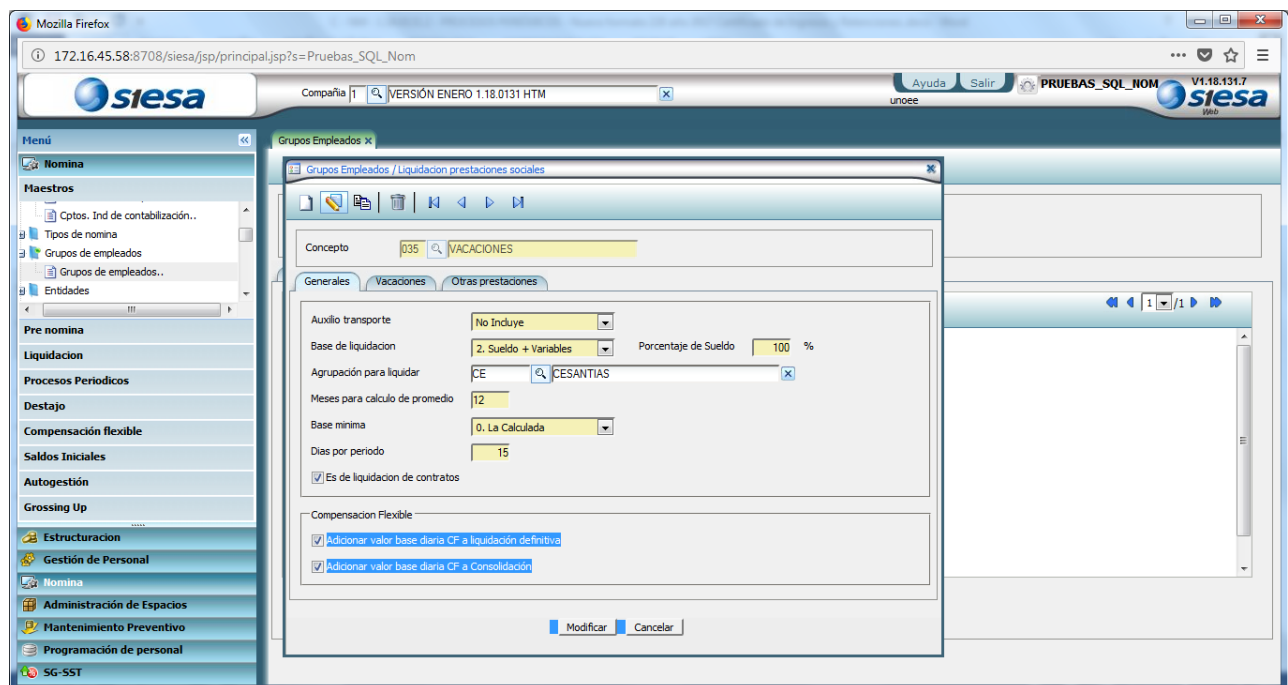
Proveedor:

☐ Toma tercero proveedor entidad

	Cuenta contable
DOS)	51055101
)	
)	
)	
)	
)	

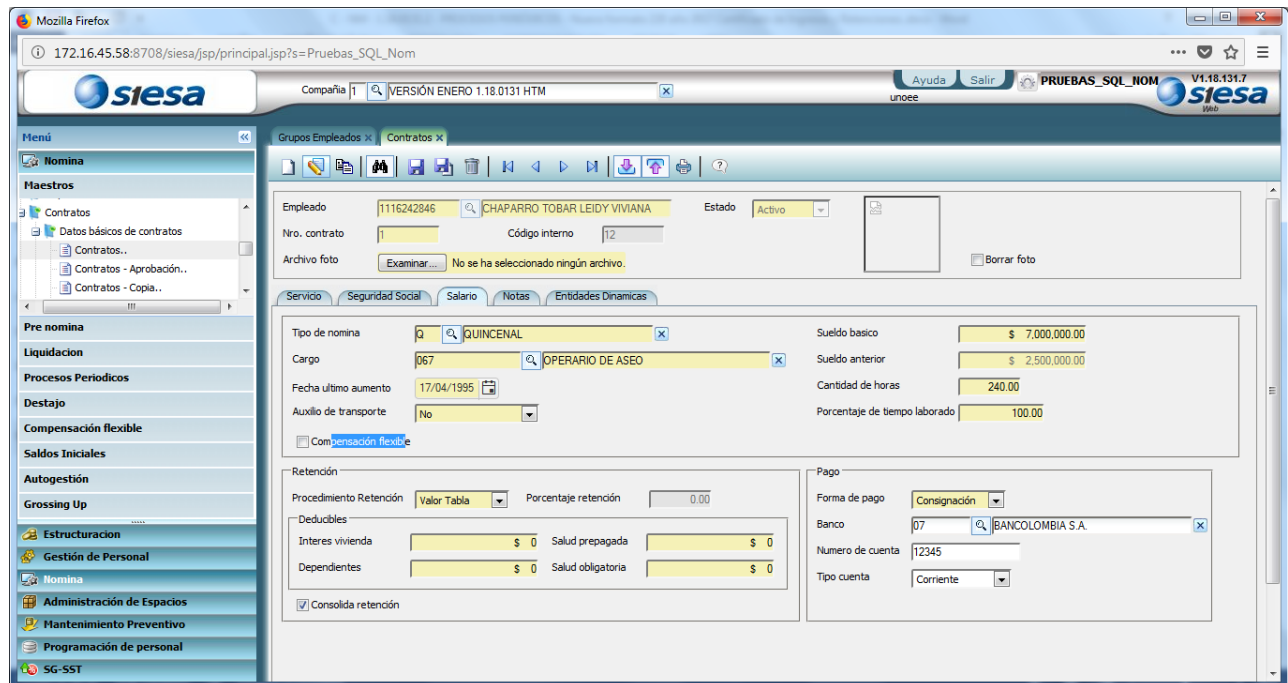
Maestro de grupo de empleados , En este maestro se incluyeron nuevas formas que nos permiten a nivel de prestaciones sociales definir si el cliente desea adicionar el valor de la compensación flexible en la base diaria de liquidaciones en caso de una liquidación definitiva de contrato para el caso de las vacaciones , indemnizaciones laborales o algunas prestaciones extralegales .

Adicionalmente se permitirá poder adicionar el valor de la compensación flexible en la base diaria de la prestación al momento de consolidación de prestaciones sociales (vacaciones)



The screenshot displays the Siesa HCM web application interface. The browser window shows the URL `172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom`. The application header includes the Siesa logo, a search bar with the text "COMPANIA", and navigation links for "Ayuda" and "Salir". The main menu on the left lists various modules: "Nomina", "Maestros", "Cptos. Ind de contabilización..", "Tipos de nomina", "Grupos de empleados", "Grupos de empleados..", "Entidades", "Pre nomina", "Liquidacion", "Procesos Periodicos", "Destajo", "Compensación flexible", "Saludos Iniciales", "Autogestión", "Grossing Up", "Estructuración", "Gestión de Personal", "Nomina", "Administración de Espacios", "Mantenimiento Preventivo", "Programación de personal", and "SG-SST". The main content area shows the "Grupos Empleados / Liquidación prestaciones sociales" form. The "Concepto" field is set to "VACACIONES". The "Generales" tab is active, showing fields for "Auxilio transporte" (No incluye), "Base de liquidación" (2. Sueldo + Variables), "Porcentaje de Sueldo" (100 %), "Agrupación para liquidar" (CE), "Meses para calculo de promedio" (12), "Base minima" (0. La Calculada), and "Dias por periodo" (15). The "Compensación Flexible" section has two checked options: "Adicionar valor base diaria CF a liquidación definitiva" and "Adicionar valor base diaria CF a Consolidación". The form includes "Modificar" and "Cancelar" buttons at the bottom.

En el maestro de contratos se habilita check para indicar si va a manejar o no compensación flexible



Empleado: 1116242846 CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA Estado: Activo

Nro. contrato: 1 Código interno: 12

Archivo foto: Examinar... No se ha seleccionado ningún archivo. [Borrar foto]

Servicio: Seguridad Social Salario Notas Entidades Dinamicas

Tipo de nomina: QUINCENAL Sueldo basico: \$ 7,000,000.00

Cargo: 067 OPERARIO DE ASEO Sueldo anterior: \$ 2,500,000.00

Fecha ultimo aumento: 17/04/1995 Cantidad de horas: 240.00

Auxilio de transporte: No Porcentaje de tiempo laborado: 100.00

☒ Compensación flexible

Retención: Procedimiento Retención: Valor Tabla Porcentaje retención: 0.00

Deducibles: Interes vivienda: \$ 0 Salud prepagada: \$ 0

Dependientes: \$ 0 Salud obligatoria: \$ 0

☒ Consolida retención

Pago: Forma de pago: Consignación

Banco: 07 BANCOLOMBIA S.A.

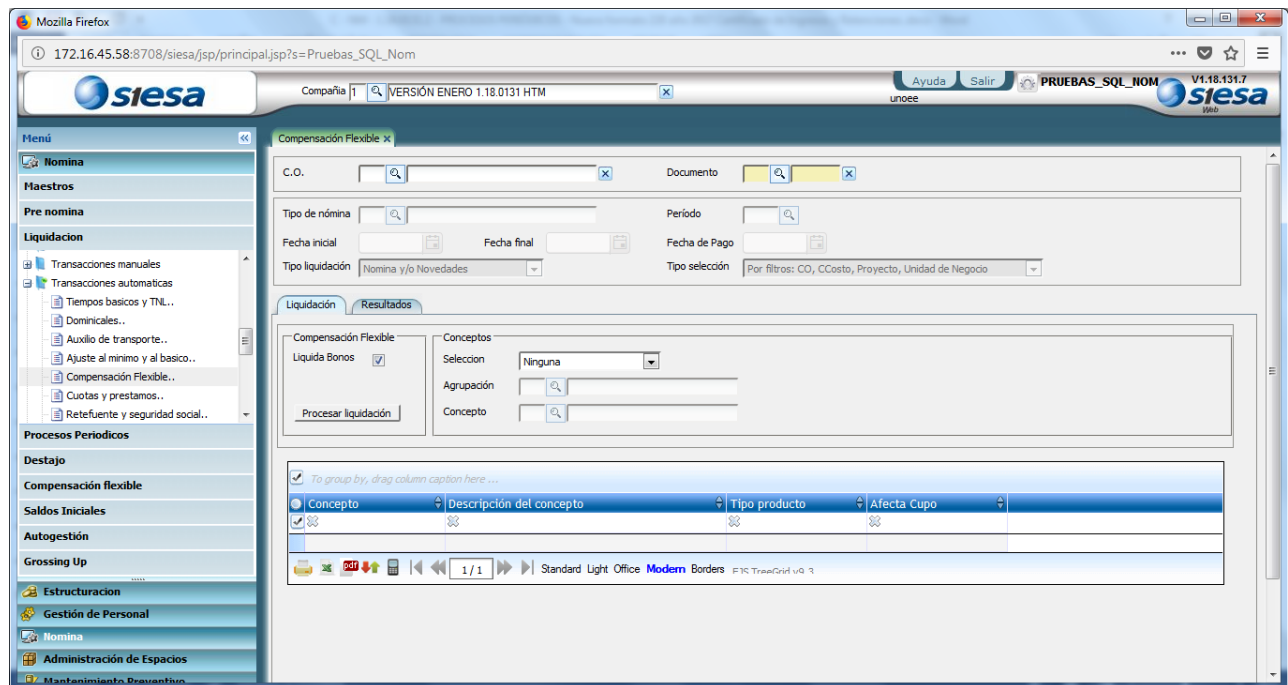
Numero de cuenta: 12345

Tipo cuenta: Corriente

Nueva opción de liquidación por transacciones automáticas de compensación flexible

Se debe capturar el documento de liquidación y posteriormente indicar si aplica los bonos y cuales conceptos de compensación flexible desea aplicar en el documento seleccionado.

Finalmente con el botón procesar procederá a liquidar la compensación flexible .



The screenshot displays the Siesa HCM web application interface within a Mozilla Firefox browser. The URL bar shows the path: 172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom. The page title is 'Compensación Flexible x'. The interface includes a left sidebar menu with options like 'Nomina', 'Maestros', 'Pre nomina', 'Liquidación', 'Procesos Periodicos', 'Destajo', 'Compensación flexible', 'Saludos Iniciales', 'Autogestión', 'Grossing Up', 'Estructuración', 'Gestión de Personal', 'Nomina', 'Administración de Espacios', and 'Mantenimiento, Desarrollo'. The main content area is titled 'Compensación Flexible' and contains several input fields: 'C.O.', 'Documento', 'Tipo de nómina', 'Fecha inicial', 'Fecha final', 'Período', 'Fecha de Pago', 'Tipo liquidación' (set to 'Nomina y/o Novedades'), and 'Tipo selección' (set to 'Por filtros: CO, CCosto, Proyecto, Unidad de Negocio'). Below these fields are tabs for 'Liquidación' and 'Resultados'. The 'Liquidación' tab is active, showing a section for 'Compensación Flexible' with a checked 'Liquida Bonos' checkbox and a 'Procesar liquidación' button. To the right, there are fields for 'Selección' (set to 'Ninguna'), 'Agrupación', and 'Concepto'. At the bottom, there is a table with columns: 'Concepto', 'Descripción del concepto', 'Tipo producto', and 'Afecta Cupo'. The table is currently empty. The footer of the page includes a status bar with text: 'Standard Light Office Modern Borders F13 TravelGrid v9.3'.

Mozilla Firefox

172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom

siesa V1.18.131.7

Compañía: 1 VERSIÓN ENERO 1.18.0131 HTM

Ayuda Salir PRUEBAS_SQL_NOM unoe

Menú

- Nomina
- Maestros
- Pre nomina
- Liquidación
 - Tiempos basicos y TNL...
 - Dominicales...
 - Auxilio de transporte...
 - Ajuste al minimo y al basico...
 - Compensación Flexible...
 - Cuotas y prestamos...
 - Retefuente y seguridad social...
 - Saldo en rojo y ajuste en pesos...
 - Retroactividad...
- Procesos Periodicos
- Destajo
- Compensación flexible
- Saldos Iniciales
- Autogestión
- Grossing Up
- Estructuración
- Gestión de Personal
- Nomina
- Administración de Finanzas

Compensación Flexible

Tipo liquidación: Nomina y/o Novedades Tipo selección: Por filtros: CO, CCosto, Proyecto, Unidad de Negocio

Liquidación Resultados

Compensación Flexible

Liquida Bonos ☒

Selección: Todas

Agrupación:

Concepto:

Procesar liquidación

To group by, drag column caption here ...

Concepto	Descripción del concepto	Tipo producto	Afecta Cupo
ce1	dddd	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF1	Compensacion flex bonos de canasta	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF2	PENSION INST EMPLEADO	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF3	PENSION VOLUNTARIA FLEXIBLE	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF4	AUXILIO MONETARIO COMP FLEXIBLE	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF5	PLAN MEDICINA PREPAGADA	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF6	HORAS EXTRAS DE COMP FLEXIBLE	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF7	AUXILIOS MONETARIOS COMPLEMENTO	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF8	COMPLEMENTOS EN BONOS DE CANASTA	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CF9	CF Compensacion flex 02	En porcentaje sobre grupo de c Individual	
CHT	COMP FLEXIBLE NO AFECTA CUPO	En porcentaje sobre grupo de c Individual	

172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom#

Standard Light Office Modern Borders F13 TreeGrid v3.3

Mozilla Firefox 172.16.45.58:8708/siesa/jsp/principal.jsp?s=Pruebas_SQL_Nom

siesa Compañía 1 VERSIÓN ENERO 1.18.0131 HTM Ayuda Salir PRUEBAS_SQL_NOM V1.18.131.7

Menú

- Nomina**
 - Maestros
 - Contratos
 - Datos básicos de contratos
 - Contratos..
 - Contratos - Aprobación..
 - Contratos - Copia..
 - Contratos - Cambios..
 - Contratos - Cambios Via Archivo..
 - Contratos - Motivos de retro..
- Pre nomina
- Liquidación
- Procesos Periodicos
- Destajo
- Compensación flexible
- Saldos Iniciales
- Autogestión
- Grossing Up
- Estructuración
- Gestión de Personal
- Nomina
- Administración de Espacios
- Mantenimiento Prevencivo

Compensación Flexible

C.O. 001 CALI Documento NQ 10216

Tipo de nómina COMP FLEXIBLE Período 1

Fecha inicial 01/01/2018 Fecha final 31/01/2018 Fecha de Pago 31/01/2018

Tipo liquidación Nomina y/o Novedades Tipo selección Por filtros: CO, CCosto, Proyecto, Unidad de Negocio

Liquidación Resultados

☒ To group by, drag column caption here ...

Empleado	Nombre del Empleado	NDC	Concepto	Descripción del concepto	Valor Devengo
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF2	PENSION INST EMPLEADO	\$120,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CFP	CF Compensacion flex 02	\$360,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF8	COMPLEMENTOS EN BONOS DE CANASTA	\$480,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF3	PENSION VOLUNTARIA FLEXIBLE	\$500,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF5	PLAN MEDICINA PREPAGADA	\$600,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF7	AUXILIOS MONETARIOS COMPLEMENTO	\$800,000.00
1116242846	CHAPARRO TOBAR LEIDY VIVIANA	1	CF1	Compensacion flex bonos de canasta	\$1,000,000.00

Standard Light Office Modern Borders FIC TransGrid v4.3

Auditoria de retención en la fuente; Se incluyen nuevas líneas para diferenciar y dar claridad al efecto de la incidencia de las pensiones originadas en el proceso de compensación flexible en la auditoria de retención en la fuente.

Para tener en cuenta, los conceptos de compensación flexible tipo pensión institucional empleado, pensión institucional empresa y pensión voluntaria adicional, son procesados automáticamente en el proceso de rete fuente y seguridad social como ingresos y a su vez restan como rentas exentas con la normatividad vigente aplicable a las rentas exentas.

1 INGRESOS BRUTOS									
1.1 Devengos (Total pagos y/o Abonos en cuenta)								\$ 7.000.000	\$ 7.000.000
1.2 Pension Voluntaria Empresa								\$ 0	\$ 0
1.3 Incapacidades								\$ 0	\$ 0
1.4 Bonos Canasta								\$ 0	\$ 0
Pension Compensacion flexible								\$ 980.000	
1.5 TOTAL INGRESOS BRUTOS								\$ 7.980.000	\$ 7.980.000
2 INGRESOS NO CONSTITUTIVOS DE RENTA NI GANANCIA OCASIONAL									
2.1 Pensión Obligatoria/Solidaridad (Art.55 E.T)/Solid.Adic. L.797								\$ 350.000	\$ 350.000
2.2 Salud del mes (Art.56 E.T)								\$ 280.000	\$ 280.000
2.3 Bonos Canasta	Limite de devengos al mes	\$ 10.278.360 hasta	\$ 1.359.396					\$ 0	\$ 0
2.4 SUBTOTAL (Ingresos no constitutivos de renta)								\$ 630.000	\$ 630.000
2.5 TOTAL INGRESOS NETOS								\$ 7.350.000	\$ 7.350.000
3 DEDUCCIONES									
Deducciones Art 387 E.T.	Total Mes		Limite						
3.1 Salud Prepagada o seguros de salud	\$ 0	hasta	16 UVT	\$ 530.496				\$ 0	\$ 0
3.2 Interes de vivienda	\$ 75.000	hasta	100 UVT	\$ 3.315.600				\$ 75.000	\$ 75.000
3.3 Dependientes	\$ 0	10% (1.5)	hasta	32 UVT	\$ 1.060.992			\$ 0	\$ 0
3.4 Total Deducciones								\$ 75.000	\$ 75.000
3.5 SUBTOTAL (2.5 - 3.4)								\$ 7.275.000	\$ 7.275.000
4 RENTAS EXENTAS									
4.1 Aporte Fondo Construcción (AFC Art 126-4 E.T.)				\$ 0				\$ 0	
4.2 Pension Voluntaria Empleado (Art 126-1 E.T.)				\$ 0				\$ 0	
4.3 Pension Voluntaria Empresa				\$ 0				\$ 0	
Pension Compensacion flexible				\$ 980.000				\$ 980.000	
4.4 Total Rentas Exentas				\$ 980.000				\$ 980.000	
4.5 Limite 30 % Dev 4RR/98 (1.5 * 30%)				\$ 2.844.000					